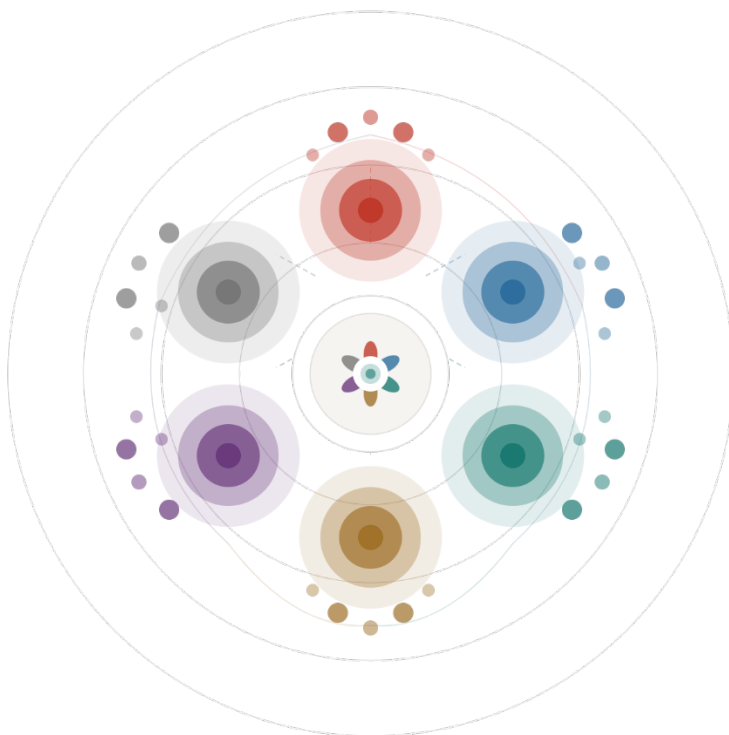


ACTUALIZACIÓN DE LOS PLANES DE DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO ATENEA 2026-2030

RESUMEN EJECUTIVO



Índice de contenido

- Plan Científico Cooperativo (PCC) del IRYCIS 2026-20302
- Plan de Formación del IRYCIS 2026-20303
- Plan de Calidad del IRYCIS 2026-20304
- Plan de Comunicación del IRYCIS 2026-20305
- Plan de Tutela de Emergentes (PTE) del IRYCIS 2026-2030.....7
- Plan de Innovación del IRYCIS 2026-2030.....8

Plan Científico Cooperativo (PCC) del IRYCIS 2026-2030



Finalidad

Marco estratégico-operativo del IRYCIS para articular la cooperación científica, clínica e innovadora entre sus 6 áreas prioritarias, 47 grupos de investigación, plataformas y entidades integrantes. Alineado con ATENEA 2026-2030 y el Real Decreto 279/2016, su fin último es maximizar el impacto científico, clínico, social y económico del Instituto.

Logros / antecedentes destacados 2021-2025

El PCC es el instrumento que articula toda la cooperación intra e interinstitucional del IRYCIS. En el periodo anterior se consolidaron las Coordinaciones de Área como nodos de cooperación, se lanzó MISIÓN IRYCIS 2030 y el proyecto FAR-IRYCIS de la convocatoria Fortalece del ISCIII. En la nueva etapa se incorporan los Programas Transversales de Impacto (PTIs) como vector de cooperación estructurada hacia la transferencia.

Objetivos, indicadores clave y estándares 2026-2030

Nº	Objetivo	Indicador clave	Estándar / Meta
1	Planes estratégicos cooperativos de las Áreas (DAFO, líneas prioritarias, indicadores de impacto)	Planes elaborados y revisados periódicamente por Dirección Científica	1 plan/área actualizado en 2026 y revisión anual
2	Dinamización de la cooperación intra e inter-área	Nº de jornadas inter-área y encuentros temáticos realizados	≥ 2 acciones de dinamización/año
3	MISIÓN IRYCIS 2030: terapias y productos sanitarios en uso clínico	Nº de terapias y productos sanitarios desarrollados en IRYCIS en uso clínico en 2030	4 nuevas terapias + 3 productos sanitarios
4	PTI-1: Gobernanza de datos, IA y tecnologías sanitarias	Nº de grupos participantes en PTI-1	≥ 5 grupos por PTI
5	PTI-2: Terapias avanzadas, biomarcadores y prevención	Nº de grupos participantes en PTI-2	≥ 5 grupos por PTI
6	Internacionalización cooperativa	% proyectos coordinados internacionales (Europa/Latinoamérica)	Incremento anual sostenido
7	Publicaciones cooperativas inter-área e interinstitucionales	% publicaciones cooperativas sobre total IRYCIS	Incremento anual respecto al periodo anterior
8	Proyectos cooperativos competitivos	% proyectos cooperativos sobre total proyectos IRYCIS	Incremento anual respecto al periodo anterior

Gobernanza

Dirección Científica (responsable), Coordinaciones de Área, Comisión de Investigación, Comité Científico Externo, Oficina de I+D+i de la FIBioHRC e ISAB. Seguimiento anual con informe al Consejo Rector.

Plan de Formación del IRYCIS 2026-2030



Finalidad

Integrar y complementar toda la actividad formativa del IRYCIS y sus instituciones constituyentes (HURYC, UAH, UAM, UCM), reforzando la formación en I+D+i y áreas emergentes. Responde a los requisitos de la nueva Guía Técnica del ISCIII para la acreditación de IIS y al Plan HRS4R del IRYCIS, además de estar relacionado con el Plan de Tutela de Emergentes.

Logros / antecedentes destacados 2021-2025

En el periodo 2021-2025 se consolidaron los cursos propios (~20/año, >1.700 alumnos/as), el ciclo de seminarios integrado en el doctorado de la UAH (~34 seminarios/año, ~1.350 asistentes/año), las ayudas de movilidad (11 concedidas) y el PDIF con >90% de participantes en nivel avanzado. En 2025 se reformuló el PDIF creando ITINBIO y se incorporó un nuevo curso de IA.

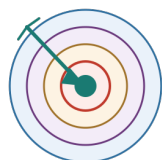
Objetivos, indicadores clave y estándares 2026-2030

Nº	Objetivo	Indicador clave	Estándar / Meta
1	Integrar y complementar la oferta formativa e identificar necesidades formativas del Instituto	Encuesta anual al IRYCIS; reuniones semestrales con Comisión de Docencia HURYC	Encuesta con >40 respuestas; ≥2 reuniones/año con Hospital; ≥1 necesidad implementada
2	ITINBIO: Itinerarios de Formación en Investigación e Innovación en Biomedicina para RI y PICA	Nº de alumnos/año; % perfil clínico; nº de tesis iniciadas	5-8 alumnos/año; 10-20% perfil clínico; >1 tesis nueva/año
3	Mejorar la oferta y calidad del ciclo de seminarios (nuevos, vocaciones científicas)	Nº de seminarios; % ponentes propuestos por coordinaciones de área; seminarios nuevas tecnol.	≥34 seminarios/año; >25% propuestos por áreas; 1-5 seminarios de nuevas tecnol./año
4	Fomentar participación de grupos emergentes y PICA en actividades formativas	% ponentes emergentes en seminarios; nº jornadas de metodología solicitud proyectos	≥10% ponentes emergentes; ≥1 jornada metodología/año
5	Incrementar la oferta formativa no científica (igualdad, pacientes, co-creación, liderazgo, IA)	Nº cursos/actividades no científicas; nº mesas redondas; nº cursos de liderazgo; nº actividades IA en salud	1-5 actividades co-creación cada 2 años; 1-5 mesas redondas/año; 1-3 cursos liderazgo/año; 1-3 cursos IA/año
6	Apoyo formativo a los PTIs (gobernanza datos, IA, terapias avanzadas, biomarcadores)	Nº de cursos integrados con contenidos PTI	2-8 cursos/año alineados con PTIs
7	Seguimiento del HRS4R en formación (buenas prácticas, carrera investigadora, divulgación)	Mesa redonda buenas prácticas; cursos apoyo carrera profesional; Noche Europea de la Investigación	≥1 mesa redonda bianual; ≥1 curso nuevo/año; participación en Noche Europea

Gobernanza

Comisión de Formación del IRYCIS (responsable), Dirección Científica, Jefatura de Estudios del HURYC, Grupo de Mentoring y Unidad de Innovación. Análisis anual de indicadores con plan de contingencia ante desviaciones.

Plan de Calidad del IRYCIS 2026-2030



Finalidad

Establecer el marco de actuación para consolidar y fortalecer la cultura de calidad en todas las actividades del IRYCIS, integrándola de forma transversal en la planificación institucional y garantizando una mejora continua, sostenible y alineada con ATENEA 2026-2030 y los estándares de acreditación del ISCIII.

Logros / antecedentes destacados 2021-2025

El Plan 2021-2025 obtuvo un nivel de ejecución muy elevado: se consolidó la Comisión de Calidad como eje vertebrador, se implantó la Política de Calidad, se mantuvieron certificaciones externas en unidades clave y se alcanzó un alto nivel de satisfacción. Quedan pendientes la aprobación formal de la Política actualizada y la extensión de la gestión por procesos a todas las UCAs.

Objetivos, indicadores clave y estándares 2026-2030

Nº	Objetivo	Indicador clave	Estándar / Meta
1	Definir el nuevo Plan de Calidad 2026-2030 y revisar la Política	Plan disponible; Política aprobada; nº canales de difusión utilizados	Realizado en 1er semestre 2026; ≥ 2 canales de difusión
2	Incluir la calidad como parte fundamental de ATENEA 26-30 y asegurar su cumplimiento	Participación en diseño del Plan Estratégico; revisiones anuales de seguimiento	Participación realizada; ≥ 1 revisión anual
3	Realizar el seguimiento de los planes satélite de ATENEA 26-30	Formato común disponible; revisiones bianuales de cada plan	Formato realizado en IT 2026; ≥ 1 revisión bianual/plan
4	Mantener la gestión por procesos en UCA y SCTs del IRYCIS	Nº nuevas unidades con gestión por procesos; revisiones anuales	≥ 2 nuevas unidades/año; ≥ 1 revisión anual/UCA o SCT
5	Continuar la gestión por procesos en oficinas de la FIBioHRC	Nº nuevas oficinas con sistema implantado; revisiones anuales	≥ 2 nuevas oficinas/año; ≥ 1 revisión anual/oficina
6	Mantener y mejorar los sistemas certificados de unidades vigentes	Nº certificaciones mantenidas; % que las mantiene tras nueva norma	≥ 4 unidades certificadas; 100% de adaptación
7	Soporte en calidad a miembros del IRYCIS y nuevos canales de participación	Nº canales activos; % usuarios satisfechos	≥ 2 canales/año; $\geq 75\%$ de satisfacción
8	Valorar la satisfacción de grupos de interés con la Comisión de Calidad	Listado actualizado; % grupos de interés satisfechos	Listado actualizado anualmente; $\geq 75\%$ satisfechos
9	Fomentar acciones de mejora para responder a necesidades de grupos de interés	Nº de acciones de mejora implantadas	≥ 1 acción de mejora implantada/año

Gobernanza

Comisión de Calidad (coordinadora), Direcciones del IRYCIS y de la FIBioHRC, personal de UCA/SCTs y responsables de planes estratégicos. Reuniones periódicas (mínimo 2/año) con actas, revisión de indicadores y actualización del Plan cuando proceda.

Plan de Comunicación del IRYCIS 2026-2030



Finalidad

Fortalecer la visibilidad, el posicionamiento y la proyección institucional del IRYCIS, promoviendo un flujo de información eficaz y bidireccional entre todos sus estamentos. Actúa como herramienta transversal del Eje 6 de ATENEA (impacto en sociedad) y del OE7, coordinada por el Grupo de Trabajo de Comunicación (GTC).

Logros / antecedentes destacados 2021-2025

En el periodo 2021-2025 se consolidaron los boletines semanales 'IRYCIS INFORMA' y 'Visibilidad IRYCIS', el canal 'Outstanding Publications', la web bilingüe y el canal YouTube (activo desde 2024). LinkedIn alcanzó alta penetración en el entorno científico e industrial. La Memoria Científica anual se distribuye en español e inglés a nivel nacional e internacional.

Objetivos, indicadores clave y estándares 2026-2030

Nº	Objetivo	Indicador clave	Estándar / Meta
1	Difundir documentos estratégicos e información sobre estructura y organización del IRYCIS	Documentos difundidos en web e IRYCIS INFORMA; apartado en Memoria anual	Sí/No; semestral coincidiendo con Consejo Rector
2	Facilitar red coordinada entre áreas, grupos, PICA y personal sanitario del Hospital	Nº de jornadas de encuentro inter-área organizadas	≥1 jornada/año por área (según rotación)
3	Mantener actualizada la cartera de servicios (UCA y SCTs) en la web	Actualización realizada	Sí/No (revisión anual)
4	Difundir oportunidades de financiación (calendario de convocatorias y boletín semanal)	Calendario web actualizado; nº boletines IRYCIS-INFORMA enviados	Trimestral; ≥40 boletines/año
5	Promover actividades formativas y seminarios en web y redes	Calendario actualizado en la web	Sí/No (revisión semestral)
6	Visibilizar logros de profesionales del IRYCIS (Visibilidad IRYCIS, Outstanding Publications, memoria)	Nº Visibilidades IRYCIS enviadas; nº Outstanding Publications; apartados en memoria	≥45 Visibilidades/año; ≥25 Outstanding Publications/año
7	Fortalecer colaboración con Gabinete de Comunicación del HURYC (notas de prensa)	Flujo bidireccional en funcionamiento	Sí/No (revisión continua)
8	Difundir la Investigación e Innovación Responsable (RRI) y fomentar participación ciudadana	Sección RRI actualizada; nº actividades ciudadanas; nº acciones para colectivos vulnerables	Sí/No; ≥2 actividades/año; ≥1 acción específica/año
9	Sensibilizar a financiadores, autoridades y sociedad sobre la I+D+i del IRYCIS	Ponencias en Jornada CAM; difusión de Memoria; nº cursos divulgación científica a no científicos	≥1 ponencia/año; Sí/No; ≥1 curso/año
10	Dar a conocer resultados científicos del IRYCIS a nivel nacional e internacional	Memoria en inglés; nº visitas web anuales	Sí/No; >500.000 visitas/año
11	Consolidar la marca IRYCIS en redes sociales	Nº publicaciones en LinkedIn	≥45 publicaciones/año

Gobernanza

Grupo de Trabajo de Comunicación coordinado desde la Oficina de I+D+i de la FIBioHRC, bajo supervisión de la Dirección y Subdirección Científica. Colaboran el Gabinete de Comunicación del HURYC, coordinadores/as de área, Comisión de Formación y Grupo de Ciudadanía. Meta global: incremento $\geq 20\%$ anual en difusión y alcance de contenidos.

Plan de Tutela de Emergentes (PTE) del IRYCIS 2026-2030



Finalidad

Instrumento operativo del Eje I de ATENEA (Talento y Desarrollo Profesional). Canalizado a través del **Grupo de Acompañamiento de Personal Investigador (GAPI)**, no evalúa ni decide: acompaña, orienta y cataliza el talento existente hacia el liderazgo científico estructural, contribuyendo al relevo generacional y la cohesión institucional.

Logros / antecedentes destacados 2021-2025

En este periodo el GAPI evolucionó de un modelo reactivo (intervención en casos problemáticos) a uno preventivo (acompañamiento estratégico proactivo), ampliando su alcance a todo el ecosistema investigador. En línea con lo establecido en ATENEA, se sentaron las bases para la identificación de singularidades científicas y se realizaron acompañamientos de grupos En Acceso e investigadores/as de programas de captación de talento (Miguel Servet, Juan Rodés).

Objetivos, indicadores clave y estándares 2026-2030

Nº	Objetivo	Indicador clave	Estándar / Meta
1	Reforzar el GAPI e incorporar nuevos miembros senior; medir satisfacción	Nombramiento de nuevos miembros; encuesta de satisfacción realizada	≥3 nuevos miembros en 2026; encuesta anual Sí/No
2	Acompañamiento personalizado para la transición y consolidación del liderazgo R3 y R4	Nº R3 y R4 que han recibido acompañamiento; nº planes de transición definidos	100% de quienes lo soliciten; planes definidos según demanda
3	Acompañar a grupos En Acceso y/o Establecidos (reunión estructurada, evaluación estratégica, recomendaciones)	Nº de reuniones realizadas; evaluación estratégica realizada; recomendaciones compartidas	≥1 reunión/año/grupo; evaluación Sí/No; recomendaciones Sí/No
4	Revisar y apoyar el plan de relevo generacional (grupos con IP próximo a jubilación)	Nº de planes de relevo impulsados; nº de tutorías a sucesores/as; nº de acompañamientos en el relevo	≥1 plan/año si procede; ≥1 tutoría/año; ≥1 acompañamiento/año
5	Reforzar la cohesión institucional mediante reuniones GAPI-Áreas y GAPI-Dirección	Nº de reuniones celebradas con Coordinaciones de Área; nº de reuniones con Dirección Científica	2 reuniones/año con Áreas; 2 reuniones/año con Dirección
6	Identificar proactivamente talento (solicitud propia, sugerencia Dirección/Área o iniciativa GAPI)	Identificación de talento/candidatos/as realizada; nº de acompañamientos	Sí/No; ≥1 acompañamiento/año si procede

Gobernanza

Grupo ligero de 3-5 investigadores/as senior de alto nivel (GAPI), coordinado con Dirección Científica y Coordinaciones de Área.

Evaluación anual con informe a Dirección. Comunicación interna: presentación anual a las Áreas y difusión web. Comunicación externa: inclusión en Memoria Científica como modelo innovador de acompañamiento.

Plan de Innovación del IRYCIS 2026-2030



Finalidad

Plasmar las acciones a desarrollar para que la innovación y la transferencia formen parte de la actividad cotidiana del IRYCIS, dando respuesta al OEI de ATENEA 2026-2030 (acelerar la transferencia efectiva de los resultados de investigación a la práctica clínica, la industria y la sociedad) y a los Programas Transversales de Impacto (PTIs). El Hospital se potenciará como *living lab*, con *sandboxes* clínicos para testar, validar e incorporar nuevas soluciones terapéuticas, diagnósticas y digitales.

Logros / antecedentes destacados 2021-2025

En 2025 la Unidad de Innovación alcanzó 14 hitos destacados: transferencia de Aptoll a Merck (caso de éxito internacional), spin-off Mautilus en el programa EIT Health Deep Tech, 3 proyectos llegados a mercado (QuantusSkin, OAR-Train, SimSkills), 27 familias de patentes activas, 5 nuevas patentes europeas prioritarias, 123 nuevos acuerdos firmados, 726.983€ en financiación competitiva, >15.000 pacientes beneficiados por innovaciones en uso, y obtención de la certificación ISO 56001 en Gestión de la Innovación. Se consolida el Hub de Innovación IRYCIS-ITEMAS y se mantienen 11 proyectos MISIÓN IRYCIS 2030 en cartera.

Objetivos, indicadores clave y estándares 2026-2030

Nº	Objetivo	Indicador clave	Estándar / Meta
1	Aumentar la eficiencia de gestión de la cartera de innovación e impacto en proyectos: emprendimiento, alianzas estratégicas y co-desarrollos con industria	Nº de spin-offs; fondos captados; nº de acuerdos firmados con agentes externos	7 spin-offs en 2030 (4 en 2025); >45 colaboraciones con agentes externos
2	Potenciar el papel estratégico del ISAB en el Plan ATENEA 26-30 y el posicionamiento I+D industrial	Nº reuniones con ISAB; nº presentaciones de cartera al ISAB	1 reunión/año; 1 presentación por cada nuevo programa MISIÓN
3	Consolidar la cultura innovadora: formación, dinamización, difusión y valorización	Nº acciones de formación; nº registros de propiedad industrial/año	≥8 acciones en 2030 (≥2/año); nº registros creciente
4	Mejorar capacidades de gestión: registro OTC de la UI; nueva Guía IPR; presencia en redes ITEMAS e internacionales	UI registrada como OTC; nueva Guía IPR publicada; participación en ITEMAS	OTC en 2027; Guía IPR en IS 2026; presencia activa en ITEMAS
5	Facilitar la adopción de innovaciones en el HRC con especial énfasis en IA: estrategia de adopción, observatorio y seguimiento regulatorio	Nº innovaciones en práctica clínica; nº pacientes beneficiados; nº acciones regulatorias (PS in-house)	Observatorio en funcionamiento; >56 innovaciones/año; ≥25.000 pacientes en 2030; 3 PS in-house en 2030
6	Impulsar la visibilidad de innovaciones adoptadas o transferidas	Nº acciones de comunicación; nº noticias de impacto	≥10 noticias de impacto/año; >20 acciones de cultura innovadora/año

Nº	Objetivo	Indicador clave	Estándar / Meta
7	Lanzar nuevos programas MISIÓN alineados con los PTIs (IA/datos y terapias avanzadas)	Nº iniciativas presentadas por convocatoria; nº proyectos MISIÓN en cartera con prioridad alta	≥15 iniciativas/convocatoria; 20 iniciativas MISIÓN en 2030 (II en 2025)
8	Impulsar proyectos MISIÓN 2030 en cartera hacia uso clínico o ensayo	Nº proyectos en uso clínico o ensayo clínico derivados de MISIÓN	4 terapias en ensayo clínico + 3 productos sanitarios en uso en 2030
9	Crear e implementar política de gobernanza de datos e IA	Política de gobernanza del dato creada y aprobada	Política aprobada en 2S 2026

Gobernanza

Unidad de Innovación del IRYCIS (responsable y ejecutora), certificada ISO 56001:2024. Colaboran la Comisión de Innovación, el ISAB, la Dirección Científica y la de la FIBioHRC.

Seguimiento anual mediante el documento RG_INN_07 (Objetivos y seguimiento de acciones) y los indicadores del SGIIn. El IRYCIS coordina la Comisión de Transferencia de la plataforma ITEMAS del ISCIII.