

# PLAN DE IGUALDAD

Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Ramón y Cajal

## 1 GENERAL

- Pronunciamento institucional
- Creación de la Comisión de Igualdad
- Designación de la observadora de igualdad

9 ÁREAS DE INTERVENCIÓN  
39 ACCIONES

## 2 ACCESO AL EMPLEO

- Perspectiva de género en las convocatorias y lenguaje inclusivo
- Registro y análisis de la variable género en las candidaturas recibidas
- Comités de selección mixtos y paritarios
- Fomento del uso de CVs normalizados y/o con variable género neutralizada
- Respeto e igualdad en las entrevistas de selección



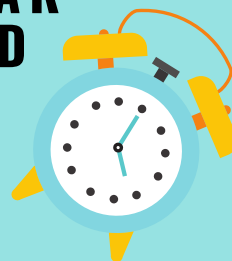
## 3 FORMACIÓN

- Sondeos de interés formativo
- Fomento de la paridad en profesorado y ponentes
- Sensibilización sobre un entorno laboral inclusivo e igualitario
- Formación sobre igualdad aplicada a la investigación biomédica
- Liderazgo femenino. Mentorización a jóvenes investigadoras.



## 4 CONCILIACIÓN PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL. CORRESPONSABILIDAD

- Respeto del horario laboral
- Alternativas organizativas para fomentar la conciliación
- Desconexión digital



## 5 DIFUSIÓN, VISIBILIDAD Y TRANSPARENCIA

- Difusión interna e incorporación al Manual de Acogida
- Difusión externa
- Incorporación al repositorio nacional público de planes de igualdad
- Evolución del plan en la página web [www.irykis.org](http://www.irykis.org)
- Perspectiva de género en noticias, formularios y normativas
- Visibilidad de logros y méritos científicos con perspectiva de género
- Distintivo "Igualdad en la Empresa"



## 6 IGUALDAD EN ÓRGANOS DE GOBIERNO Y COMITÉS

- Fomento de la igualdad en los órganos de gobierno y comités
- Referencial al plan de igualdad en los reglamentos
- Búsqueda de mujeres preparadas que se postulen a puestos de decisión y asesoramiento
- Identificación y supresión de sesgos de género en promoción interna
- Comunicación directa con los órganos de gobierno sobre materia de igualdad
- Fomento de representación paritaria en las elecciones sindicales



## 7 SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- Protocolos de salud laboral y PRLs con perspectiva de género
- Revisión de los protocolos de reconocimiento médico



## 8 PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL, ACOSO POR RAZÓN DE SEXO Y LA VIOLENCIA DE GÉNERO

- Protocolo de prevención y tratamiento del acoso sexual, acoso por razón de género y notificación de violencia de género



## 9 PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA I+D+I

- Análisis de las mujeres y su papel en las actividades del IRYCIS
- Fomento de la paridad de género en grupos y unidades científicas
- Fomento de la paridad de género en los equipos investigadores
- Inclusión de la paridad como parámetro de evaluación en convocatorias intramurales
- Perspectiva de género en los ensayos clínicos
- Concurrencia a convocatorias sobre igualdad en ciencia y liderazgo científico femenino
- Perspectiva de género en los proyectos de innovación y la política de autoría e inventoría

