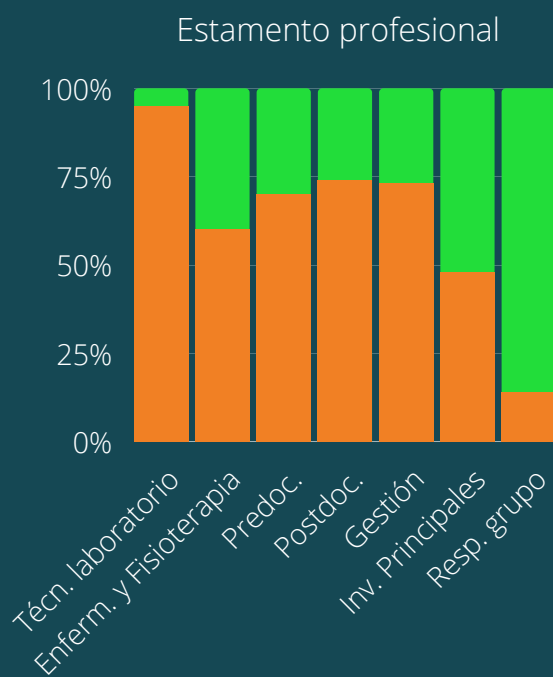
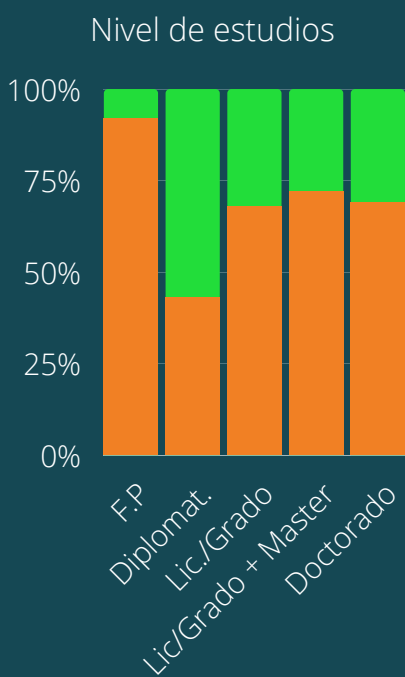
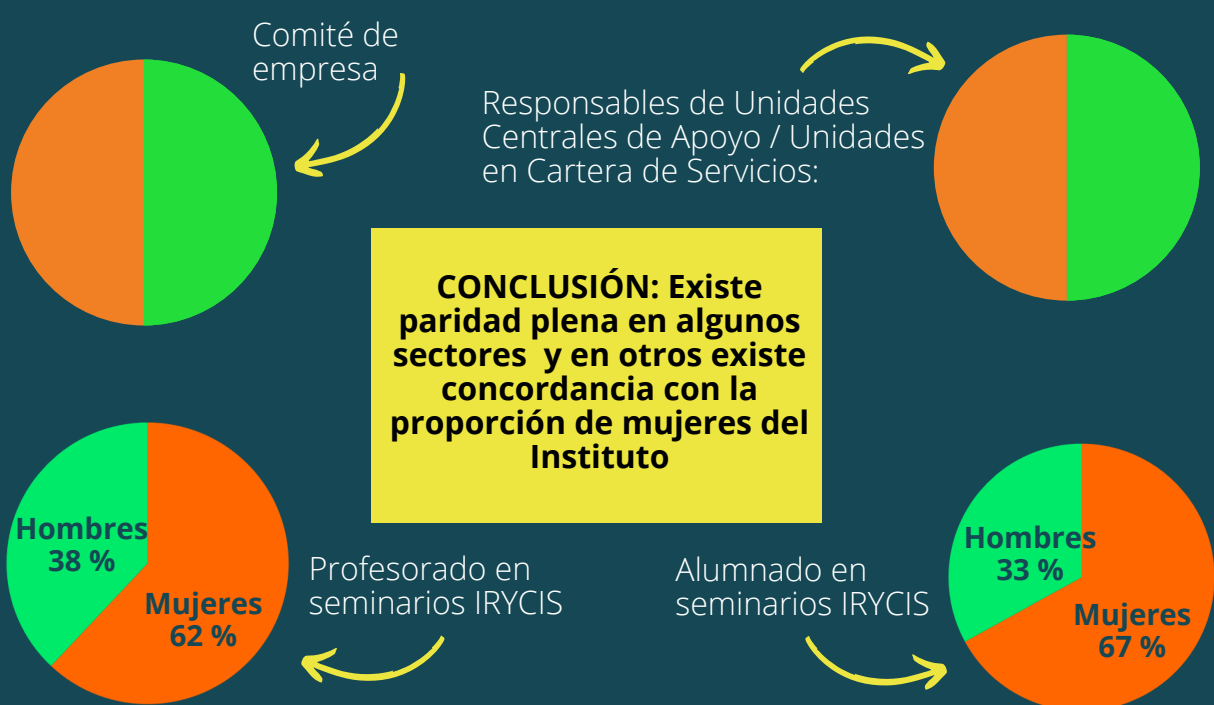
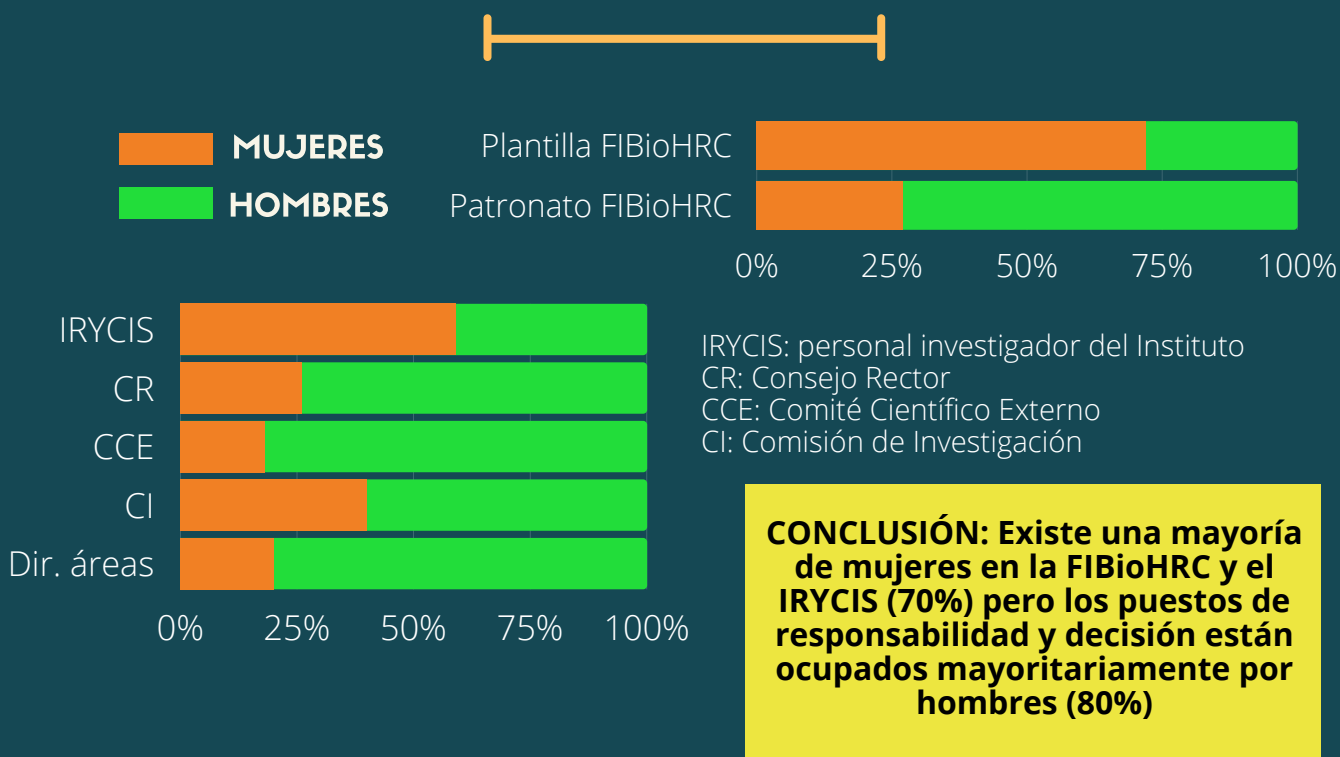


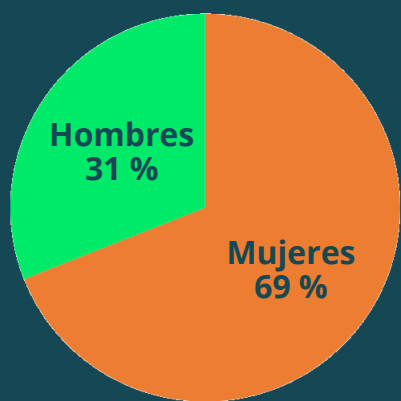
# DIAGNÓSTICO DE IGUALDAD

Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Ramón y Cajal

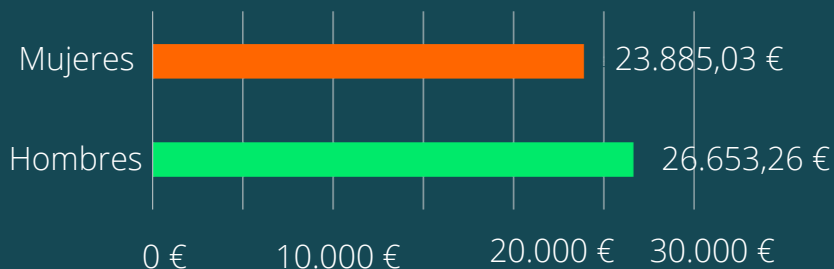


**CONCLUSIÓN: El Instituto está formado mayoritariamente por mujeres. Sin embargo, estas no acceden a los puestos de mayor responsabilidad que están ocupados mayoritariamente por hombres.**

Masa salarial FIBioHRC



Salario bruto anual medio



**CONCLUSIÓN: No existe brecha salarial ya que las mujeres conforman entorno al 70% de la plantilla y reciben entorno al 70% de la masa salarial. 2 personas que trabajan en el mismo estamento no perciben diferencias salariales en función de su género**

**CONCLUSIÓN: Los hombres perciben de media un 11,6% más de retribución que las mujeres. Esta diferencia se debe una vez más a que las mujeres no alcanzan los puestos de responsabilidad y decisión del Instituto en la misma medida que los hombres.**