



FONDO EUROPEO DE  
DESARROLLO REGIONAL  
*Una manera de hacer Europa*  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
*El FSE invierte en tu futuro*



Fundación para la Investigación Biomédica  
del Hospital Universitario Ramón y Cajal



## CONVOCATORIA DE PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA COBERTURA DE UN PUESTO DE TRABAJO DE LA FIBioHRC

Referencia de la Convocatoria **C-56/23**  
27 de junio de 2023

La FIBioHRC convoca proceso selectivo, en concurrencia competitiva, para la cobertura de un puesto de trabajo, con las siguientes características y procedimiento:

### **I.- PUESTO CONVOCADO:**

Licenciatura / Grado en Química.

### **II.- ENTIDAD CONVOCANTE:**

Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Ramón y Cajal.  
Carretera de Colmenar KM 9,1. Madrid. CIF: G-83726984.

### **III.- CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO:**

Contrato laboral acogido al Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre) y al Convenio Colectivo del Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (BOCM de 22 de diciembre de 2020). Financiado con fondos de la Comunidad Autónoma de Madrid.

**DURACIÓN:** indefinido.

**CENTRO DE TRABAJO:** Hospital Ramón y Cajal. Carretera de Colmenar KM 9,1. Madrid.

**JORNADA Y HORARIO:** jornada completa. El horario efectivo vendrá determinado por la persona responsable del Proyecto, conforme a las necesidades del Proyecto.

**CATEGORÍA PROFESIONAL:** Titulado medio.

**RETRIBUCIÓN ECONÓMICA:** 23.339,25 € Bruto anual.

**PERIODO DE PRUEBA:** 6 meses.

### **IV.- REQUISITOS Y MÉRITOS DE LA PERSONA CANDIDATA:**

Los que específicamente se mencionan en el Anexo del Perfil del puesto. Además, si la persona candidata no es ciudadana de la U.E., deberá tener permiso de trabajo vigente en el momento de presentar la solicitud y durante la duración del contrato.

### **V. PRESENTACION DE SOLICITUDES:**

1. La presentación de solicitudes se realizará obligatoriamente a través del portal de empleo de la Comunidad de Madrid: [www.mcyt.educa.madrid.org](http://www.mcyt.educa.madrid.org).

2. El **plazo de presentación** de solicitudes es de 12 días naturales a partir de la fecha de publicación de esta convocatoria.

3. A la solicitud se le anexará currículum normalizado (sin justificantes), en el que se indique la formación y experiencia profesional con descripción de las funciones desarrolladas, así como la información que la persona interesada considere relevante para demostrar su idoneidad y adecuación al puesto ofertado.

4. La presentación de una candidatura supone la aceptación plena e incondicional de las bases que la regulan y constituye declaración responsable de la veracidad de lo que en ella se exprese.

### **VI. COMISIÓN DE SELECCIÓN:**

- Quien determine la Dirección de la FIBioHRC ocupará la Presidencia de la Comisión.
- La persona responsable del Proyecto (IP).
- Un/a vocal, a propuesta de la Presidencia de la Comisión de Investigación.

La persona responsable del proyecto (IP) podrá delegar esta función en otra persona del equipo de investigación relacionada con el Proyecto.

## **VII. PROCESO DE SELECCIÓN. VALORACIÓN DE CANDIDATURAS:**

1. Todas las candidaturas presentadas serán entregadas por la persona encargada de su registro a la Comisión de Selección, la cual procederá a admitir las que hayan tenido entrada en tiempo y forma; y, eventualmente, a excluir las que no, dejando constancia en el acta de la causa de la exclusión. A continuación, se procederá a valorar las candidaturas comenzando por los requisitos que se hayan establecido como mínimos, excluyendo a aquellas que no los reúnan, dejando constancia en el acta de la causa de la exclusión.
2. Seguidamente serán valorados los méritos formativos, la experiencia profesional y los atributos de adecuación al puesto de las candidaturas, libremente apreciados por la Comisión de acuerdo con su leal saber y entender, hasta concluir propuesta a favor de la persona que resulte más idónea al puesto ofrecido.
3. En cualquier momento del proceso, la Comisión podrá –cuando lo considere necesario y para una, varias o todas las personas candidatas- solicitar la justificación documental, la ampliación de datos o cualquier tipo de aclaración sobre méritos y circunstancias expuestos en el Currículo, solicitar referencias de las personas interesadas, solicitar informes o valoraciones (no vinculantes) a órganos o expertos/as en la materia objeto del contrato, solicitar de las personas interesadas la confección y/o exposición de un plan de actuación relacionado con el puesto, y mantener entrevistas personales.
4. La Comisión levantará acta sucinta donde consten los elementos relevantes del proceso: admisión y exclusión, acciones llevadas a cabo de las descritas en el apartado anterior, persona propuesta para la cobertura del puesto y los méritos de idoneidad para el puesto apreciados en la persona seleccionada.

## **VIII. RESOLUCIÓN:**

1. La convocatoria se resolverá con la Propuesta de Adjudicación del puesto, en el plazo máximo de un mes a partir del día siguiente en el que finalice el plazo de presentación de solicitudes. El plazo, a criterio de la Comisión, podrá ser ampliado hasta el doble de su término inicial cuando así lo requiera alguna de las acciones descritas en el apartado VII-3.
2. La Convocatoria, a juicio de la Comisión, podrá ser:
  - Plenamente cancelada o modificada en alguno de sus términos, en cualquier momento del proceso, si aparecen causas sobrevenidas que así lo exijan. En caso de modificación se concederá un nuevo plazo de 7 días naturales para incorporar o rectificar solicitudes de acuerdo con la modificación llevada a cabo en sus bases.
  - Declarada desierta cuando, a juicio de la Comisión, ninguna de las personas candidatas reúna la idoneidad suficiente para el puesto.
3. La resolución recaída será notificada personalmente a la persona seleccionada y para conocimiento general, y en línea con la política de transparencia de la FIBioHRC, se hará pública en la web del IRYCIS ([www.irykis.org/es/irykis/fundacion/empleo](http://www.irykis.org/es/irykis/fundacion/empleo)), además de por cualquier otro medio que la Fundación estime oportuno.
4. La resolución de la Comisión es inapelable ante la propia Comisión. No obstante, quienes lo necesiten, podrán formular alegaciones ante la Presidencia de la Fundación cuando:
  - La Comisión haya incumplido o prescindido de alguna de las prescripciones de la convocatoria que resulte determinante.
  - Cuando la persona candidata haya sido excluida en un momento anterior a la valoración de méritos por error o causa injusta.
  - Cuando se tenga constancia y sea demostrable que la persona seleccionada haya incurrido en falsedad en algún atributo que sea determinante para su selección.

Las alegaciones ante la Presidencia podrán ser formuladas en un plazo máximo de 7 días naturales desde la publicación de la resolución. Quien ostente la Presidencia de la Fundación, consideradas las alegaciones, actuará como juzgue necesario en orden a la averiguación de hechos, la

rectificación, la retroacción, la convalidación de actuaciones o incluso la anulación del proceso. El pronunciamiento de la Presidencia será inapelable y definitivo.

5. La Propuesta de Adjudicación a favor de la persona seleccionada no causa por sí misma derechos ni obligaciones para la persona interesada hasta tanto se suscriba el correspondiente contrato de trabajo con arreglo a la legislación laboral y a las normas de régimen interior de la Fundación.

Madrid a 27 de junio de 2023

LA DIRECTORA DE LA FUNDACION,



Laura Barreales Tolosa



DILIGENCIA: Para hacer constar que con fecha 28/06/2023 se expone esta convocatoria en la web del IRYCIS. Plazo hasta las 15 h. del 10/07/2023

